**Rellenar la siguiente tabla con la implicación de cada persona empleada/contratada en el proyecto. En caso de desconocer el nombre de la persona concreta que formará parte del equipo de trabajo, por estar pendiente su contratación, especificar únicamente perfil técnico requerido:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre y apellidos o perfil requerido** | **Descripción del perfil de la persona y cargo que ocupa en la entidad[[1]](#endnote-2)** | **Entidad a la que pertenece[[2]](#endnote-3)** | **Tipo de personal vinculado al proyecto[[3]](#endnote-4)** | **Tipo de contrato[[4]](#endnote-5)** | **Meses de dedicación[[5]](#endnote-6)** | **Porcentaje de dedicación[[6]](#endnote-7)** | **Tareas encomendadas[[7]](#endnote-8)** |
| 1. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Nombre y Apellidos |  |  |  |  |  |  |  |
| (añadir las filas que sean necesarias) |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Total** |
| **PP** Personal implicado parcialmente en el proyecto | |  |
| **PT** Personal expresamente contratado para el proyecto | |  |
| **PC** Personal colaborador | |  |
| **PV** Personal voluntario | |  |

1. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE LA PERSONA Y CARGO QUE OCUPA EN LA ENTIDAD

   El objetivo es conocer qué perfil técnico, de gestión o administración tiene la persona que va a desempeñar las acciones, así como su cargo en la organización para identificar adecuadamente que los recursos humanos están correctamente dimensionados y son adecuados para el desarrollo de las tareas encomendadas en el marco del proyecto. [↑](#endnote-ref-2)
2. ENTIDAD A LA QUE PERTENECE: solo en caso de agrupaciones de beneficiarios. [↑](#endnote-ref-3)
3. TIPO DE PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO.

   **Personal laboral con dedicación parcial al proyecto (Personal Parcial, PP)**: personal propio de la entidad dedicado parcialmente al proyecto. Máximo de imputación 85%. Ver artículo 7 de la convocatoria de subvenciones.

   **Personal laboral con dedicación total al proyecto (Personal Total, PT)**: personal contratado por la entidad exclusivamente para la ejecución del proyecto, con dedicación 100% al mismo. En el objeto del contrato deberá hacerse mención expresa al proyecto o alguna de sus acciones. Ver artículo 7 de la convocatoria de subvenciones.

   **Personal colaborador (PC)**: personal no contratado por la entidad beneficiaria – o contratado, pero que no imputa gastos al proyecto – que colabora en alguna de las actividades del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar solo la columna de Tareas encomendadas.

   **Personal voluntario (PV)**: personal vinculado como voluntario a la entidad beneficiaria que participa del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar sólo la columna de Tareas encomendadas. Ver requerimientos en el artículo 7 de la convocatoria de subvenciones. [↑](#endnote-ref-4)
4. TIPO DE CONTRATO: indicar si el contrato del trabajador es de jornada completa o parcial. [↑](#endnote-ref-5)
5. MESES DE DEDICACIÓN: indicar el número de meses que el personal estará dedicado al proyecto. Identificar los meses según el cronograma de proyecto (Ejemplo: M1 a M4; M6; M9 a M12 = el perfil dedicará 9 meses). [↑](#endnote-ref-6)
6. PORCENTAJE DE DEDICACIÓN: indicar para cada personal el porcentaje medio mensual de dedicación al proyecto. Debe respetar y contemplar las limitaciones de imputación y dedicación para cada tipo de personal según recogido en el artículo 7 de la convocatoria de ayudas. [↑](#endnote-ref-7)
7. TAREAS ENCOMENDADAS: indicar el código de la acción incluida en el marco lógico. [↑](#endnote-ref-8)